



Cap. Soc. 400.000,00 € int. Vers.  
Sede: 25086 Rezzato (BS) Via Matteotti Giacomo, 88 - Tel. +39 030-24966  
Uffici: 25086 Rezzato (BS) Via Matteotti Giacomo, 90 - Tel. +39 030-24966  
30015 Chioggia (VE) Via Maestri del Lavoro, 50 - Tel. +39 041-5544281  
30175 Marghera (VE) Via Del Commercio (Molo A).-Tel. +39 041-5381649  
54033 Carrara (MS) Viale Giovanni da Verrazzano, 11G - Tel. +39 0587-784055  
56025 Pontedera (LI) Via Mattioli, 1 - Tel 0587-294487  
25035 Ospitaletto (BS) Via Martiri della Libertà, 76 - Tel. +39 030-640836  
37136 Verona (VR) Viale del Piave, 16 – Tel. +39 045-8013639

Rezzato, 15 Marzo 2024

**Oggetto: Entrata in vigore del D. Lgs. 24/2023 relativo alla segnalazione di condotte illecite**

Con la presente comunicazione si intende rendervi edotti sull'entrata in vigore del Decreto Legislativo 24/2023 (di seguito il "Decreto"), con il quale è stata introdotta una nuova disciplina in materia di segnalazioni di condotte illecite – whistleblowing.

Tra le novità introdotte troviamo:

- l'ampliamento del ventaglio dei soggetti che possono effettuare segnalazioni, che includerà non solo dipendenti, ma anche lavoratori autonomi, collaboratori, liberi professionisti, consulenti, fornitori, tirocinanti, volontari, azionisti e membri degli organi di controllo e vigilanza;
- l'ampliamento degli illeciti che possono essere oggetto di segnalazione, che comprendono non solo illeciti di natura penale, civile e richiamati dal Decreto Legislativo 231/2001, ma anche illeciti in violazione del diritto dell'Unione Europea che ledono gli interessi finanziari dell'Unione, inclusa la violazione delle norme dell'UE sulla concorrenza, gli aiuti di Stato e le imposte sulle società;
- il rafforzamento del sistema di garanzie: viene infatti previsto, oltre al divieto di atti ritorsivi (adozione di provvedimenti punitivi o discriminazioni verso il segnalante a causa della sua segnalazione) e la garanzia della riservatezza per il segnalante, l'estensione di tali misure a tutela dei facilitatori (persone legate al segnalante nell'ambiente lavorativo) e l'introduzione, in parallelo al sistema disciplinare di cui al D.lgs. n. 231/01, di specifiche sanzioni amministrative pecuniarie per gli enti che non rispettino le disposizioni del Decreto che potranno essere applicate dall'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione).

Il Decreto introduce inoltre un triplo sistema di segnalazione:

- 1) Segnalazione Interna nell'ambito degli enti pubblici o privati,
- 2) Segnalazione Esterna gestita dall'ANAC quando ricorrono le condizioni di cui all'articolo 6 del Decreto
- 3) Segnalazione con divulgazione pubblica quando ricorrono le condizioni di cui all'articolo 15 del medesimo.

Trailer S.p.A. ha deciso di dotarsi di un sistema interno per la gestione delle segnalazioni Whistleblowing adottando un'infrastruttura applicativa progettata per garantire che le segnalazioni siano gestite in modo confidenziale e che solo le persone autorizzate abbiano accesso alle informazioni pertinenti. Vengono adottate misure di sicurezza avanzate, come la crittografia dei dati ed i controlli di accesso, per prevenire eventuali violazioni della riservatezza. In questo modo, sia i Segnalanti che le persone coinvolte nell'istruttoria possono operare in un ambiente sicuro e fidato durante tutto il processo di whistleblowing. Le segnalazioni verranno indirizzate all'Organismo di Vigilanza della Società. Le segnalazioni anonime verranno prese in considerazione ma solo se circostanziate e ricche di evidenze al fine di verificarne l'attendibilità. Al fine di garantire una fruizione consapevole ed edotta della suddetta piattaforma informatica, è garantita la pubblicazione nella rete intranet e sul sito internet della società della procedura whistleblowing.

Distinti saluti.  
Trailer S.p.A.